

REUSSIR SA MISSION DE TUTEUR

Intégrer et fidéliser des jeunes en alternance, transmettre les savoirs métiers, partager les compétences clés de l'entreprise et évaluer les acquis... autant de missions nécessitant d'accompagner et de professionnaliser les tuteurs amenés à encadrer un collaborateur en alternance.

L'alternance représente pour une organisation, l'opportunité de former, selon ses besoins et dans la durée, un professionnel en devenir à ses besoins. A condition de bien l'accompagner.

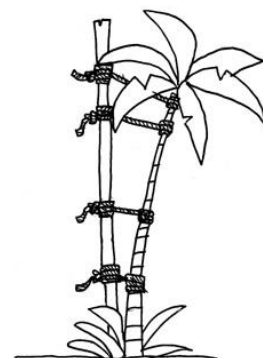
Or, pour être un bon tuteur, il ne suffit pas d'être un bon professionnel, il faut aussi bien comprendre les particularités de l'alternance et savoir exercer son rôle de tuteur en accompagnant l'alternant dans la réussite de sa mission.

INFORMATIONS GENERALES

- Public concerné : Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur
- Participants par session : 12 participants maximum
- Durée : 1 jour
- Prérequis : aucun

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Bien se positionner dans son rôle de tuteur
- Se préparer à exercer sa mission de tuteur
- Acquérir les outils et méthodes d'accompagnement tutorial
- Adapter son action pour développer les compétences et l'autonomie du tuteur
- Établir et maintenir une relation propice aux apprentissages et à l'atteinte des objectifs de l'organisation.



LE PROGRAMME

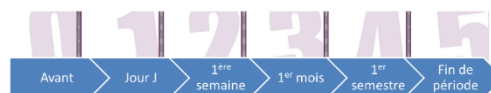
Le programme est adapté selon la mission des tuteurs (tutorat d'alternant, de stagiaire, de nouvel entrant, ...)

Bien se positionner dans son rôle de tuteur

- Intégrer les particularités de l'alternance
- Agir avec efficacité en maîtrisant les rôles, droits et devoirs de chacun des acteurs (tuteur, le service RH, le manager, l'alternant, le centre de formation ...)
- Les actions et apports du tuteur

Exercer son rôle de tuteur

- Les mythes du tutorat
- Organiser les différents temps du tutorat.
 - Préparer et réussir l'intégration de l'alternant
 - Planifier et réaliser les moments clés du parcours
 - Accompagner dans la durée et jusqu'au bout



Transmettre son savoir faire et son expérience

- Les principes pédagogiques pour développer les compétences et les aptitudes
- Repérer les compétences clés à maîtriser
 - Accompagner la réussite et former sur le terrain
 - Augmenter l'efficacité du retour d'expérience
- Adapter son action selon l'autonomie de l'alternant.

